



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกฎหมายและคดี สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง อำเภอเสตึก จังหวัดบุรีรัมย์

ที่ บร ๗๒๖๐๑.๓/ ๑๕

วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๕


เรื่อง รายงานการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง


ตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยเครื่องมือในการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ประกอบกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ขอเสนอแนะ ปรับปรุง วิเคราะห์ แบบรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในปีงบประมาณถัดไป

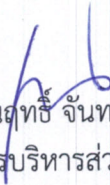
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป


(นายบรรลือ สุขยินดี)
นิติกร


ความเห็น.....
.....


(นางตุลารัตน์ พลพันธ์)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็น.....
.....


(นายรณฤทธิ์ จันทน์นาม)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

ความเห็น.....
.....


(นายสมบัติ หล้าธรรม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

แบบรายงาน
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง
อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หลักการประเมิน

แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๕๘ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ต่อไป

เครื่องมือในการประเมิน

ประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่ มีการเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บหลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล(ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

หลักเกณฑ์การประเมินผล

๑. การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก		

๒. คะแนนและระดับผลการประเมิน

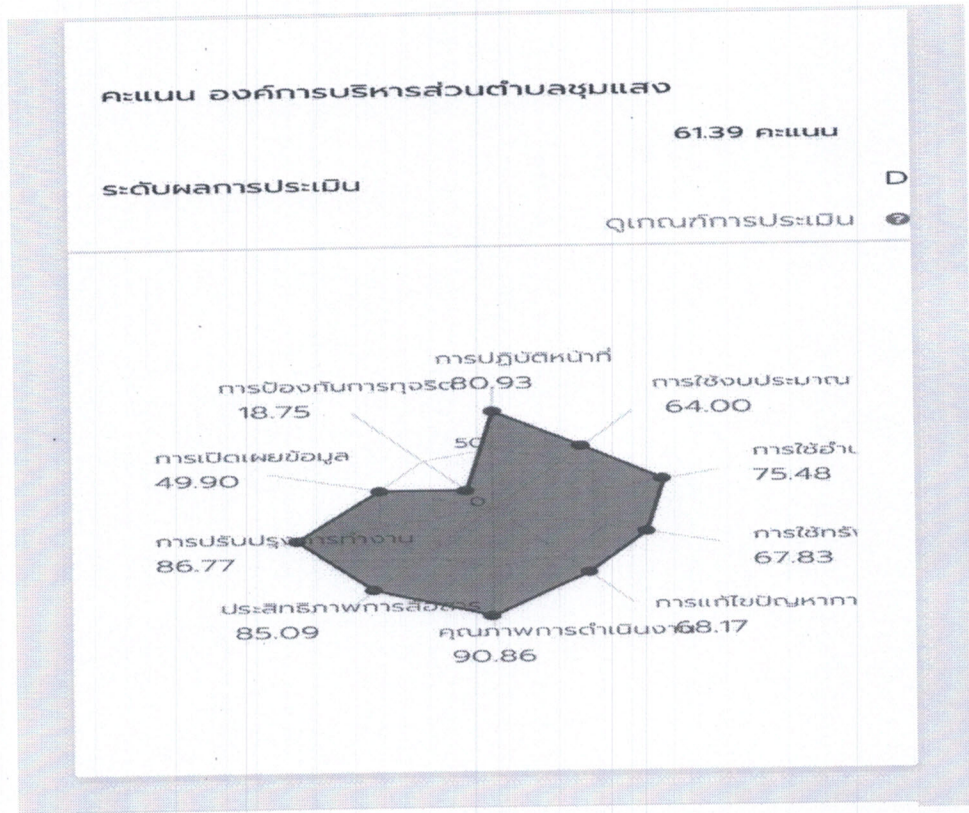
ผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 - 100	AA
85.00 - 94.99	A
75.00 - 84.99	B
65.00 - 74.99	C
55.00 - 64.99	D
50.00 - 54.99	E
0 - 49.99	F

๓. ผลการประเมินตามเป้าหมาย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในระยะแรกของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง
 คะแนนภาพรวมหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง : ๖๑.๓๙ คะแนน ระดับผลการประเมิน D



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด
1	คุณภาพการดำเนินงาน
2	การปรับปรุงการทำงาน
3	ประสิทธิภาพการสื่อสาร
4	การปฏิบัติหน้าที่
5	การใช้อำนาจ
6	การแก้ไขปัญหาการทุจริต
7	การใช้ทรัพย์สินของราชการ
8	การใช้งบประมาณ
9	การเปิดเผยข้อมูล
10	การป้องกันการทุจริต

คะแนนสูงสุด

90.86

คะแนน

คะแนนต่ำสุด

18.75

คะแนน

๑.วิเคราะห์การประเมิน

๑)องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงได้ผลการประเมินอยู่ในระดับ D (๖๑.๓๙ คะแนน) ซึ่งลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ผลการประเมินอยู่ในระดับ D (๖๒.๖๙ คะแนน) คิดเป็นร้อยละ (๑.๓๐ คะแนน)

๒) สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๓	๒๕๖๔	การเปลี่ยนแปลง
IIT	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๒.๖๐	๘๐.๙๓	ลดลง
	๒. การใช้งบประมาณ	๖๖.๓๔	๖๔.๐๐	ลดลง
	๓. การใช้อำนาจ	๗๒.๑๒	๗๕.๔๘	เพิ่มขึ้น
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๖๖.๕๔	๖๗.๘๓	เพิ่มขึ้น
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๖๕.๖๑	๖๘.๑๗	เพิ่มขึ้น
EIT	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๗๙.๒๕	๙๐.๘๖	เพิ่มขึ้น
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๔.๖๕	๘๕.๐๙	เพิ่มขึ้น
	๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๗๙.๑๔	๘๖.๗๗	เพิ่มขึ้น
OIT	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๖๖.๖๓	๔๙.๙๐	ลดลง
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๘.๗๕	๑๘.๗๕	-
	คะแนนเฉลี่ย	๖๒.๖๙	๖๑.๓๙	ลดลง
	ระดับการประเมิน	D	D	

๓) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด คือ

๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

๔) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น และได้รับคะแนนมากกว่า ๘๐ คะแนน คือ

๔.๑ ตัวชี้วัดที่ ๖. คุณภาพการดำเนินงาน

๔.๒ ตัวชี้วัดที่ ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร

๔.๓ ตัวชี้วัดที่ ๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน

๕) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น แต่มีค่าคะแนนน้อยกว่า ๘๐ คะแนน คือ

๕.๑ ตัวชี้วัดที่ ๓. การใช้อำนาจ

๕.๒ ตัวชี้วัดที่ ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ

๖) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินลดลง คือ

๖.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑. การปฏิบัติหน้าที่

๖.๒ ตัวชี้วัดที่ ๒. การใช้งบประมาณ

๖.๔ ตัวชี้วัดที่ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๖.๕ ตัวชี้วัดที่ ๙. การเปิดเผยข้อมูล

๒.ประเด็นที่ควรพัฒนา

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
<p>ตัวชี้วัดที่ ๒</p> <p>๒. การใช้งบประมาณ</p>	<p>ประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ ความคุ้มค่า ประโยชน์ที่ได้รับจากการใช้จ่าย การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมให้การตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>๑. เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานแก่ประชาชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย</p> <p>๒. เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่เกิดจากการให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>๓. เปิดเผยให้ทราบถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๔</p> <p>๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p>	<p>ประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงานเกี่ยวกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานในการอนุญาตให้เอาทรัพย์สินของทางราชการไป เกี่ยวกับความสะดวกในการขออนุญาต การขออนุญาตอย่างถูกต้อง แนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับทรัพย์สินทางราชการ การกำกับดูแล และการตรวจสอบทรัพย์สินของทางราชการ</p>	<p>๑. ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการแนวทางปฏิบัติมีดำเนินงาน/ให้บริการการอนุญาต</p> <p>๒. ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการแนวทางปฏิบัติมีดำเนินงาน เพื่อความสะดวก รวดเร็ว และมีความโปร่งใส</p> <p>๓. สามารถตรวจสอบได้</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๕</p> <p>๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต</p>	<p>ประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงานเกี่ยวกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานในการให้ความสำคัญเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต มีแนวทางนโยบายมาตรการอย่างมีประสิทธิภาพ มีการดำเนินการแก้ไขปัญหา การตรวจสอบการเฝ้าระวัง</p>	<p>๑. มีการให้ความสำคัญกับนโยบายเกี่ยวกับการปรับปรุงการทำงานให้มีความสำคัญต่อการต่อต้านการทุจริต</p> <p>๒. ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการแนวทางปฏิบัติมีดำเนินการ มีแนวนโยบาย มาตรการอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. มีการดำเนินการแก้ไขปัญหาการเฝ้าระวัง และสามารถตรวจสอบได้</p>

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
<p>ตัวชี้วัดที่ ๗</p> <p>๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร</p>	<p>ประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารเกี่ยวกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลายสามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน นอกจากนี้ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของ</p>	<p>๑. เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานแก่ประชาชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย</p> <p>๒. เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรทราบอย่างชัดเจน</p> <p>๓. ชี้แจง/ตอบคำถามแก่ประชาชนเมื่อมีข้อสงสัย อย่างชัดเจน</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๘</p> <p>๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน</p>	<p>ประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงานเกี่ยวกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงาน ให้ดียิ่งขึ้นรวมถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้สอดคล้องกับความต้องการ</p>	<p>๑. เจ้าหน้าที่มีการปรับปรุงคุณภาพการทำงานให้ดีขึ้น</p> <p>๒. หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงาน/ให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น</p> <p>๓. เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน</p>

๓.ประเด็นที่ควรปรับปรุง/แก้ไข

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรปรับปรุง/แก้ไข
<p>ตัวชี้วัดที่ ๙</p> <p>การเปิดเผยข้อมูล</p>	<p>การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)</p> <p>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน O๒ ข้อมูลผู้บริหาร ๐๕ ข้อมูลการติดต่อ ๐๙ Social Network</p> <p>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารเงินงบประมาณ O๑๑ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน ๐๑๔ คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ</p> <p>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๐๒๑ แผนจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนจัดหาพัสดุ ๐๒๓ สรุปผลจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดुरายเดือน ๐๒๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี</p> <p>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๐๒๕ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล O๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ๐๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ๐๒๙ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๐๓๐ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประพฤติมิชอบ และ O๓๓ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม</p>	<p>๑.เพิ่มช่องทางการติดต่อ</p> <p>๒. Social Network ต้องเชื่อมต่อกับเว็บไซต์</p> <p>๓. ไม่พบรายงานการติดตามการดำเนินงานประจำปีรอบ ๖ เดือน</p> <p>๔. ต้องมีแผนจัดซื้อจัดจ้างและแผนการจัดหาพัสดุ</p> <p>๕. ต้องรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ๒๕๖๓</p> <p>๖.ต้องมีลายมือชื่อผู้บริหารสูงสุดกำกับ</p> <p>๗.ควรแสดงการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในรอบปีนั้น ๆ ให้ชัดเจน โดยเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>๘. ต้องแสดงหลักเกณฑ์การบริหารที่ไม่ผลใช้บังคับปี ๒๕๖๔</p> <p>๙. ไม่มีคู่มือและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๑๐.ต้องแสดงผลการดำเนินการหรือการจัดกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐</p> <p>การป้องกันการทุจริต</p>	<p>การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)</p> <p>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ๐๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ๐๓๖ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ๐๓๗ การดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๐๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กร</p> <p>๐๔๑ การรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการ</p>	<p>๑.ไม่พบช่วงระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วม ต้องแสดงช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ</p> <p>๒.ต้องดำเนินการจัดทำผลการดำเนินเพื่อสามารถแสดงผลการมีส่วนร่วมในการดำเนินการ</p> <p>๓.ไม่พบช่วงระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วม ต้องแสดงช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ</p>

	<p>ภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>๔. ต้องแสดงรายละเอียดถึงความก้าวหน้าของการดำเนินการ</p> <p>๕. การดำเนินการไม่ครบองค์ประกอบ โดยจะต้องมีการดำเนินการให้ครบถ้วนตามประเด็น</p>
--	--	---

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๒ การปรับปรุงระบบการทำงาน ที่พบว่า	ตลอดปีงบประมาณ	การดำเนินงาน ๑. ร่วมประเมิน ติดตาม รายงาน ผล	๑. ปรับปรุงในส่วน ของข้อบกพร่อง ที่เกิดขึ้น ๒. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ควร ต้องดำเนินการเปิด โอกาสให้ บุคคลภายนอกร่วม เป็นในส่วนต่างๆ มากขึ้น	ทุก ๆ กอง/ สำนัก
๑. มาตรการสร้างในการใช้งบประมาณ คุ่มค่า เกิดประโยชน์ต่อประชาชน ตรวจสอบได้	๑. ควรเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามาส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้งบประมาณ คุ่มค่า เกิดประโยชน์ต่อประชาชน ตรวจสอบได้				
๒. มาตรการส่งเสริมบุคคลภายนอกในการมีส่วนร่วมกับการบริหารส่วนตำบลชุมแสง	๒. ควรเปิดโอกาสให้ประชาชน ภาคเอกชน เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล วิธีการดำเนินการ ทบทวนผลการประเมิน ในประเด็น ชำงต้น เพื่อเสนอแนวทางในการปรับปรุง ดังนี้ ๑. การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลภายนอกร่วมสังเกต การในการดำเนินกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงมากยิ่งขึ้น				

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพยากรของทางราชการ</p> <p>๑. มาตรการสร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้มารับบริการ</p> <p>๒. มาตรการส่งเสริมพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	<p><u>วิธีการดำเนินการ</u></p> <p>จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๔ การปรับปรุงระบบการทำงาน ที่พบว่า</p> <p>๑. ควรเปิดโอกาสให้ประชาชน ภาคเอกชน เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล ชุมแสง</p> <p>๒. ควรปรับปรุงการบริการด้านต่าง ๆ ทั้งในแง่การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p> <p>ผู้ให้บริการ และกระบวนการในการให้บริการให้มีขั้นตอนที่รวดเร็ว และกระชับยิ่งขึ้น</p> <p><u>วิธีการดำเนินการ</u></p> <p>ทบทวนผลการประเมิน ในประเด็น ชำรงต้น เพื่อเสนอแนวทางในการปรับปรุง ดังนี้</p> <p>๑. พิจารณาความพึงพอใจของผู้มารับบริการมากยิ่งขึ้น</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ</p>	<p>๑. พิจารณาถึงความพึงพอใจของผู้มารับบริการ</p>	<p>๑. ปรับปรุงในส่วนของการร้องเรียนที่เกิดขึ้น</p> <p>๒. มาตรการส่งเสริมพัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	<p>ทุก ๆ กอง/สำนัก</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๕ ประสิทธิภาพการสื่อสาร</p> <p>๑. มาตรการสร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้มารับบริการ</p> <p>๒. มาตรการส่งเสริมพัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p> <p>๓. สามารถตรวจสอบได้</p>	<p>วิธีการดำเนินการ</p> <p>จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๔ การปรับปรุงระบบการทำงาน พบว่า</p> <p>๑. ควรเปิดโอกาสให้ประชาชน ภาคเอกชน เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล ชุมแสง</p> <p>๒. ควรปรับปรุงการบริการด้านต่าง ๆ ทั้งในแง่การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p> <p>ผู้ให้บริการ และกระบวนการในการให้บริการให้มีขั้นตอนที่รวดเร็ว และกระชับยิ่งขึ้น</p> <p>๓. กระบวนการดำเนินการทุกขั้นตอน โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ</p>	<p>๑. พิจารณาถึงความพึงพอใจของผู้มารับบริการ</p> <p>๒. กระบวนการดำเนินการทุกขั้นตอน โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้</p>	<p>๑. ปรับปรุงในส่วนของการร้องเรียนที่เกิดขึ้น</p> <p>๒. มาตรการส่งเสริมพัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p> <p>๓. เปิดแผนการดำเนินงาน เพื่อความโปร่งใส ตรวจสอบได้</p>	<p>ทุก ๆ กอง/สำนัก</p>
<p>วิธีการดำเนินการ</p> <p>ทบทวนผลการประเมิน ในประเด็น ชำรงต้น เพื่อเสนอแนวทางในการปรับปรุง ดังนี้</p> <p>๑. พิจารณาความพึงพอใจของผู้มารับบริการมากยิ่งขึ้น</p> <p>๒. โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้</p>					

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๔ การปรับปรุงระบบการทำงาน ที่พบว่า	ตลอดปีงบประมาณ	การดำเนินงานถึงความพึงพอใจของผู้รับบริการ	1.ปรับปรุงในส่วนของผู้รับบริการที่เพิ่มขึ้น	ทุก ๆ กอง/สำนัก
1. มาตรการสร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้มารับบริการ	1.ควรเปิดโอกาสให้ประชาชน ภาคเอกชน เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล		1. พิจารณาถึงความพึงพอใจของผู้มารับบริการ	2.มาตรการส่งเสริมพัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้มี	
2. มาตรการส่งเสริมพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	2.ควรปรับปรุงการบริการด้านต่าง ๆ ทั้งในแง่การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่		2. กระบวนการดำเนินการทุกขั้นตอน โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	3. เปิดเผยการดำเนินงาน เพื่อความโปร่งใสตรวจสอบได้	
3. สามารถตรวจสอบได้	3. ผู้ให้บริการ และกระบวนการในการให้บริการใหม่ ขั้นตอนที่รวดเร็ว และกระชับยิ่งขึ้น		3. สามารถตรวจสอบได้		
	3. กระบวนการดำเนินการทุกขั้นตอน โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้				
	3. กระบวนการดำเนินการทุกขั้นตอน โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้				
	3. กระบวนการดำเนินการทุกขั้นตอน โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้				
	3. กระบวนการดำเนินการทุกขั้นตอน โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้				
	3. กระบวนการดำเนินการทุกขั้นตอน โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้				

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน</p> <p>๑. มาตรการสร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้มารับบริการ</p> <p>๒. มาตรการส่งเสริมบุคคลภายนอกในการมีส่วนร่วมกับการบริหารส่วนตำบลชุมแสง</p>	<p>จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ที่พบว่า</p> <p>๑. ควรเปิดโอกาสให้ประชาชน ภาคเอกชน เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมของเทศบาลฯ</p> <p>๒. ควรปรับปรุงการบริการด้านต่าง ๆ ทั้งในแง่ของเจ้าหน้าที่</p> <p>ผู้ให้บริการ และกระบวนการในการให้บริการให้มีขั้นตอนที่รวดเร็ว และกระชับยิ่งขึ้น</p> <p>วิธีการดำเนินการ</p> <p>ทบทวนผลการประเมิน ในประเด็น ข้างต้น เพื่อเสนอแนวทางในการปรับปรุง ดังนี้</p> <p>๑. การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง มากยิ่งขึ้น</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ</p>	<p>๑. คำสั่งคณะกรรมการชุดต่าง ๆ</p> <p>๒. รายงานการประชุม</p> <p>๓. ภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม</p> <p>๔. รายงานสรุปผล/ผลการประเมินการดำเนินโครงการ/กิจกรรม</p>	<p>๑. ปรับปรุงในส่วนของการร้องเรียนที่เกิดขึ้น</p> <p>๒. นำข้อเสนอแนะที่ผู้ตอบแบบประเมินจากระบบ ITA มาแก้ไขให้ดียิ่งขึ้น</p> <p>๓. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ควรต้องดำเนินการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมเป็นคณะกรรมการชุดต่างๆ มากขึ้น</p>	<p>ทุก ๆ กอง/สำนัก</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๙</p> <p>การเปิดเผยข้อมูล</p> <p>๑. มาตรการ “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น”</p> <p>ตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐</p> <p>๒. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ</p>	<p>วิธิการดำเนินการ</p> <p>จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน พบว่า</p> <p>๑. การเปิดโอกาสให้ประชาชน ภาคเอกชน เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมของเทศบาลฯ</p> <p>๒. การปรับปรุงการบริการด้านต่าง ๆ ทั้งในแง่ของเจ้าหน้าที่</p> <p>ผู้ให้บริการ และกระบวนการในการให้บริการให้มีขั้นตอนที่รวดเร็ว และกระชับยิ่งขึ้น</p> <p>๓. การเปิดเผยข้อมูลการดำเนินการให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอน กระบวนการ วิธีการ มากยิ่งขึ้น</p> <p>วิธิการดำเนินการ</p> <p>ทบทวนผลการประเมิน ในประเด็น ข้างต้น เพื่อเสนอแนวทางในการปรับปรุง ดังนี้</p> <p>๑. การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลภายนอกกร่วมมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง</p> <p>มากยิ่งขึ้น</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ</p>	<p>๑. การเปิดเผยข้อมูล</p> <p>๒. ควรเปิดเผยข้อมูลการดำเนินการให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอน กระบวนการ วิธีการ มากยิ่งขึ้น</p> <p>๓. การมีส่วนร่วมข้อประชาชน</p>	<p>๑. ปรับปรุงในส่วนของการร้องเรียนที่เกิดขึ้น</p> <p>๒. การมีส่วนร่วม</p> <p>๓. การเปิดเผยข้อมูล</p>	<p>ทุก ๆ กอง/สำนัก</p>

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต</p> <p>๑.มาตรการ “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น” ตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐</p> <p>๒.มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ</p> <p>๓. โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การปรับปรุงระบบการทำงาน ที่พบว่า</p> <p>๑.ควรเปิดโอกาสให้ประชาชน ภาคเอกชน เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมของเทศบาลฯ</p> <p>๒.ควรปรับปรุงการบริการด้านต่าง ๆ ทั้งในแง่ของเจ้าหน้าที่</p> <p>ผู้ให้บริการ และกระบวนการในการให้บริการให้มีขั้นตอนที่รวดเร็ว และกระชับยิ่งขึ้น</p> <p>๓. ควรเปิดเผยข้อมูลการดำเนินการให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอน กระบวนการ วิธีการ มากยิ่งขึ้น</p> <p>๔. โปร่งใส สารตรวจสอบได้</p> <p>วิธีการดำเนินการ</p> <p>ทบทวนผลการประเมิน ในประเด็น ข้างต้น เพื่อเสนอแนวทางการปรับปรุง ดังนี้</p> <p>๑.การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลภายนอกมีส่วนร่วมร่วมในการดำเนินกิจกรรมองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง มากยิ่งขึ้น</p> <p>๒. ควรเปิดเผยข้อมูลการดำเนินการให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอน กระบวนการ วิธีการ มากยิ่งขึ้น</p> <p>๓. โปร่งใส สารตรวจสอบได้</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ</p>	<p>๑.การเปิดเผยข้อมูล</p> <p>๒.ควรเปิดเผยข้อมูลการดำเนินการให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอน กระบวนการ วิธีการ มากยิ่งขึ้น</p> <p>๓.การมีส่วนร่วมข้อประชาชน</p> <p>๔.โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้</p>	<p>๑.ปรับปรุงในส่วนของข้อบกพร่องที่เกิดขึ้น</p> <p>๒. การมีส่วนร่วม</p> <p>๓. การเปิดเผยข้อมูล</p>	<p>ทุก ๆ กอง/สำนัก</p>

