



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

ที่ บร ๗๒๖๐๓.๑/๒๕๓๗

วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง (ครั้งที่ ๒) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๑. เรื่องเดิม

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ซึ่งการประเมินผลการปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว คือประเมินผลระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) ที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานรายบุคคลไปสู่ผลการปฏิบัติงานระดับองค์กร คุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่ได้ปฏิบัติงานมา ความสามารถและความอุทิศสาหะในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัยที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ

๓. ระเบียบ/ ข้อกฎหมาย

๓.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๑๓

ข้อ ๑๓ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการกลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรม ของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ และให้พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเลขานุการ

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดให้คณะกรรมการช่วยพิจารณากลับกรอง เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในระดับกอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นในองค์การบริหารส่วนตำบลด้วยก็ได้

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐ ข้อ ๕๑

ข้อ ๕๑ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการกลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

- (๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน
- (๒) หัวหน้าส่วนราชการ หรือรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ
- (๓) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่รับผิดชอบของงานการเจ้าหน้าที่ เป็นเลขานุการ


๔. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตัดสินการประเมินผลการปฏิบัติงานถูกต้องตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐ จึงแต่งตั้งผู้ที่มีรายชื่อต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการตัดสินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. คณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ถูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง


- | | | |
|--------------------------|------------------------------|---------------|
| ๑. นางราตรี ตระกูลมัยผล | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายรณฤทธิ์ จันทน์นาม | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๓. นางตุลารัตน์ พลขันธ์ | หัวหน้าสำนักปลัด อบต. | กรรมการ |
| ๔. นางจิตตภา ลุนคำพี | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๕. สิบเอกปรีชา ชมภูวิเศษ | นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนามในเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ส.อ. 
(ปรีชา ชมภูวิเศษ)
นักทรัพยากรบุคคล

- ความเห็นหัวหน้าส่วน

(ลงชื่อ)


(นางตุลารัตน์ พลขันธ์)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

- ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

(ลงชื่อ)



(นางราตรี ธีระกุลนิตย์ผล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

- ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

(ลงชื่อ)



(นายสมบัติ ธีระธรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง
ที่ ๕๒๗/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม
๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง
(ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผล
การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน (ครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง รอบ ๓ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐
ตุลาคม ๒๕๖๓) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------|------------------------------|---------------|
| ๑. นางราตรี ตระกูลมัยผล | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายรณฤทธิ์ จันทร์นาม | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๓. นางตุลารัตน์ พลจันทร์ | หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๔. นางจิตภา สุนกำพิ | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๕. สิบเอกปริษา ชมพูวิเศษ | นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
(ครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ที่ได้รับการแต่งตั้ง ดำเนินการพิจารณาการประเมินผล
การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามที่
ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นในแต่ละส่วนราชการได้ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ของ
ผู้ใต้บังคับบัญชาของตนเองแล้วว่าเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง โปร่งใสและเกิดความยุติธรรมแก่ผู้รับการ
ประเมิน เพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือน (ครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ หรือไม่ และเสนอผลการ
พิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ (ครั้งที่ ๒
ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ พิจารณาต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ) 
(นายสมบัติ หล้าธรรม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

งานบริหารงานบุคคล
ปลัด อบต. 
หัวหน้าส่วน 
เจ้าหน้าที่ 
ผู้พิมพ์ 



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

ที่ ๕๒๗/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลับกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน (ครั้งที่ ๒ ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ประกอบด้วย

- | | | |
|---------------------------|------------------------------|---------------|
| ๑. นางราตรี ตระกูลมัยผล | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายรณฤทธิ์ จันทร์นาม | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๓. นางตุลารัตน์ พลขันธ | หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๔. นางจิตภา ลุนกำที่ | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๕. สิบบเอกปรีชา ชมพูวิเศษ | นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการกลับกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน (ครั้งที่ ๒ ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ที่ได้รับการแต่งตั้ง ดำเนินการพิจารณากลับกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นในแต่ละส่วนราชการได้ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ของผู้ใต้บังคับบัญชาของตนเองแล้วว่าเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง โปร่งใสและเกิดความยุติธรรมแก่ผู้รับการประเมิน เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน (ครั้งที่ ๒ ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ หรือไม่ และเสนอผลการพิจารณากลับกรองให้คณะกรรมการพิจารณการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ (ครั้งที่ ๒ ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ พิจารณาต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ) 
(นายสมปิติ หัตถธรรม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

งานบริหารงานบุคคล
ปลัด อบต. 
หัวหน้าส่วน 
เจ้าหน้าที่ 
ผู้พิมพ์ 