

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง
อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓
๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน	๕
๕. ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๗
๖. ภารกิจหลักและภารกิจรองที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ	๙
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๑๐
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๑๑
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๒๗
๑๐.แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓๑
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๔๐
๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๔๔
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง	๔๕

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณากำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่า จะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเป็นกรอบ ในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์กรปกครองส่วน วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดโครงสร้างส่วนการแบ่งส่วนราชการ เพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่นที่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๔ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง มีการกำหนดตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างราชการให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างว่า ถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้นหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวงให้เหมาะสม

๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกภารกิจงานหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสารธารณะแก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่น ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง บรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จึงจำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลังตามหน่วยงานต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยมุมมองนี้เป็นการพิจารณาว่า ลักษณะงานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนหรือตรงตามภารกิจหรือไม่ อย่างไร หากงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจในอนาคตก็ต้องมีการวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องกำลังคนให้รองรับสถานการณ์ในอนาคต

๓.๒ การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการสรรจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดนครราชสีมาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภารหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ โดยในส่วนนี้จะต้องคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ให้พิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่ง และการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู หรือบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง) โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพและต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้นในการกำหนดอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work Process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริง โดยสมมุติฐานว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ดีในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐานงานด้านเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทให้สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้นการคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นจึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าที่จะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนั้นก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงานลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่า

งานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมุติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียหรือนำประเด็นต่างๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณา อย่างน้อยใน ๓ ประเด็น ดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีก ไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณ และบริหารงานทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลายๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้นๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่างๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่นๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ก. และงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ข. ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมุติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

๓.๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี่ยหรือลดจำนวนกรอบอัตรากำลังเป็นสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนั้นยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลด จำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้วพบว่าการกำหนดกรอบตำแหน่งในประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดประเภทวิชาการในบางลักษณะงาน ทั้งๆ ที่ใช้ต้นทุนไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงการพิจารณาที่กระบวนการทำงานก็พบว่าเป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติงาน และส่วนราชการอื่นก็กำหนดตำแหน่งในงานลักษณะนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ถ้าเกิดกรณีเช่นนี้ก็น่าจะมีเหตุผลเพียงพอที่จะกำหนดกรอบอัตรากำลังในลักษณะงานนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการ

โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่า กรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Man Power Planning Framework) นี้อาจจะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างเพียงพอในการที่จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจของงานแต่ละส่วนราชการ นอกจากนั้นการรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่นๆ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบหากจะต้องมีการเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน

- การจัดทำกระบวนการจริง (Work Process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถนำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาวส่วนราชการสามารถนำผลการจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมปรับยุทธศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่ม/ลดลง

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง มีความครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้วิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ว่ามีปัญหาอะไร และมีความจำเป็นพื้นฐานและความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ที่สำคัญดังนี้

สภาพปัญหา

๔.๑ ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

(๑) ปัญหาน้ำท่วมขังและไม่มีทางระบายน้ำ
(๒) ปัญหาถนนที่ใช้สัญจรยังไม่สะดวก
(๓) ปัญหาแสงสว่างในเวลากลางคืน
(๔) ปัญหาการให้บริการกระแสไฟฟ้ายังไม่ทั่วถึง

๔.๒ ปัญหาโครงสร้างเศรษฐกิจ

(๑) ประชาชนส่วนใหญ่มีรายได้ต่ำ
(๒) ขาดอาชีพเสริมหลังฤดูทำนา
(๓) เกษตรขาดความรู้ในการทำเกษตรแบบใหม่
(๔) ปัญหาราคาผลผลิตทางการเกษตรตกต่ำ

๔.๓ ปัญหาด้านสังคม

(๑) ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด
(๒) ปัญหาการไม่มีงานทำในวัยทำงาน (๑๘-๖๐ปี)
(๓) มีการอพยพแรงงานจากชนบทสู่เมืองใหญ่
(๔) ผู้สูงอายุและเด็กถูกทอดทิ้งให้อยู่บ้านตามลำพัง
(๕) ปัญหาด้านสวัสดิการในการสงเคราะห์คนชรา
(๖) ปัญหาด้านสวัสดิการในการสงเคราะห์ผู้พิการ
(๗) ปัญหาด้านสวัสดิการในการสงเคราะห์ผู้ป่วยเอดส์

๔.๔ ปัญหาด้านแหล่งน้ำ

(๑) ปัญหาน้ำสำหรับใช้อุปโภคบริโภค

(๒) แหล่งน้ำ คูคลอง มีวัชพืชปกคลุมและตื้นเขิน

(๓) ขาดแคลนแหล่งน้ำและภาชนะในการกักเก็บน้ำ

(๔) คุณภาพน้ำที่ใช้อุปโภคบริโภคยังไม่ได้มาตรฐาน

๔.๕ ปัญหาด้านสาธารณสุข

(๑) มีการแพร่ระบาดของโรคติดต่อ

(๒) ปัญหาด้านความร่วมมือในการแก้ไขโรคติดต่อ

(๓) ปัญหาประชาชนขาดความรู้ในการดูแลรักษาสุขภาพ

(๔) เด็กเจริญเติบโตต่ำกว่ามาตรฐาน

๔.๖ ปัญหาด้านการเมือง การบริหาร

(๑) ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจในการปกครองระบอบประชาธิปไตยทุกหมู่บ้าน

(๒) ประชาชนมีส่วนร่วมทางการเมืองน้อย

(๓) ประชาชนขาดการรับรู้ข้อมูลข่าวสารทางราชการ

๔.๗ ปัญหาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

(๑) เยาวชนขาดโอกาสและเงินทุนในการศึกษาอย่างต่อเนื่อง

(๒) ขาดการส่งเสริมการนำภูมิปัญญาท้องถิ่นมาใช้ให้เกิดประโยชน์

(๓) ปัญหาการห่างหายทางวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๔.๘ ปัญหาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๑) มีการบุกรุกป่าและที่สาธารณประโยชน์

(๒) ปัญหาขาดสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ สถานที่สาธารณะและนันทนาการ

(๓) ปัญหาการทิ้งขยะมูลฝอย

(๔) ประชาชนขาดจิตสำนึกในการป้องกันดูแลและรักษาทรัพยากรธรรมชาติ

๔.๙ ปัญหาด้านอื่น ๆ

(๑) ประสานแผนงานหรือการทำงานกับหน่วยงานของรัฐหรือท้องถิ่นอื่น

ความต้องการของประชาชน

๑. ความต้องการด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ขุดลอกคลอง, สร้างสะพาน, คสล., วางท่อระบายน้ำ
- ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะและขยายเขตไฟฟ้าเพิ่มขึ้น
- ปรับปรุงซ่อมแซมถนนลูกรัง หินคลุก
- ก่อสร้างถนนให้เพียงพอเพื่อการสัญจรและขนพืชผลทางการเกษตร
- ก่อสร้างสถานที่เล่นกีฬา และอุปกรณ์ออกกำลังกาย

๒. ความต้องการด้านการผลิต การตลาด รายได้และการมีงานทำ

- จัดตั้งศูนย์ข้อมูลในการผลิตทางการเกษตร
- ฝึกอบรมให้ความรู้ด้านวิชาการและการศึกษาดูงาน
- สนับสนุนเงินทุนพร้อมอุปกรณ์
- ให้ความรู้ทางด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัย

๓. ความต้องการด้านสาธารณสุขและอนามัย
- ให้มีการป้องกันและแก้ไขปัญหาโรคติดต่อ
- การดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ เด็ก สตรีและคนพิการ
- สนับสนุนอุปกรณ์ด้านสาธารณสุขในการป้องกันโรค

๔. ความต้องการด้านแหล่งน้ำ
- ให้มีการขุดลอกคลองส่งน้ำและกำจัดวัชพืชในแหล่งน้ำ
- ให้การขยายเขตประปาครบทุกหมู่บ้าน

๕. ความต้องการด้านความรู้และส่งเสริมคุณภาพชีวิต
- ฝึกอบรมให้ความรู้ด้านอาชีพ มีศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
- ให้ความรู้ด้านการศึกษาทั้งในและนอกระบบ
- ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
- ฟื้นฟูและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๖. ความต้องการด้านทรัพยากรธรรมชาติ
- รณรงค์ให้ความรู้ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- รณรงค์ให้ความรู้ในการกำจัดขยะมูลฝอย

๗. ความต้องการด้านการบริหารและการจัดการขององค์กร
- จัดประชาคมและสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรภาคประชาชน
- จัดหาบุคลากรให้เพียงพอในการปฏิบัติงาน
- จัดส่งบุคลากรเข้าอบรมและพัฒนาความรู้

๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิด ร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมกระทำและส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้าน การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวงจะสมบูรณ์ได้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชนในพื้นที่ให้มีความตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจัง นอกจากนี้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง ยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาทุกกลุ่มของประชาชน นอกจากนั้นยังได้เน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้การศึกษาเด็กก่อนวัยเรียน และพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพโดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษา ส่วนในด้านพัฒนาอาชีพนั้น จะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่นและยังจัดตั้งกลุ่มเศรษฐกิจพอเพียง

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของผู้บริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และรวบรวมกฎหมายอื่นของ อบต. ใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชน โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม ให้การดำเนินงานตามภารกิจหลัก SWOT องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่

ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

(๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก

(๒) จัดให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่าง

(๓) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ

(๔) จัดให้มีการบริการด้านโทรศัพท์สาธารณะภายในหมู่บ้านยังไม่ทั่วถึงให้เพียงพอแก่ความต้องการ

(๕) จัดให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

(๑) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส

(๒) ส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพดีถ้วนหน้า ทั้งในคนและในสัตว์

(๓) ให้ประชาชนได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึงและต่อเนื่องพร้อมฝึกอบรมระยะสั้น

(๔) จัดตั้งศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหมู่บ้าน ตำบล เพื่อรับเลี้ยงเด็กก่อนเกณฑ์หรือเด็กปฐมวัยในหมู่บ้าน เพื่อให้เด็กได้เรียนรู้พัฒนาการขั้นพื้นฐานก่อนเข้าเรียน

(๕) การจัดการศึกษา

(๖) จัดให้มีการป้องกันและการควบคุมโรคติดต่อ

(๗) การรักษาความสะอาดของถนน ทางเดิน และที่สาธารณะ

(๘) การบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

(๑) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

(๒) กำจัดแหล่งจำหน่าย แหล่งผลิตและไม่ให้ประชาชนติดยาเสพติด

(๓) ป้องกันปราบปรามการลักทรัพย์ให้น้อยลงหรือหมดไป

(๔) ให้ประชาชนมีความรู้เรื่องกฎหมายและปฏิบัติตามกฎหมายเพื่อลดอุบัติเหตุ

(๕) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และลัทธิเสรีภาพของประชาชน

(๖) การรักษาความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชนในเขตตำบล

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยวมีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

(๑) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว

(๒) ส่งเสริมให้เกษตรกรพัฒนาการเกษตรตามแนวทางทฤษฎีใหม่ การรวมกลุ่มเป็นสหกรณ์ ตลาดชุมชน

(๓) ส่งเสริมให้ใช้เทคโนโลยีปรับปรุงดินให้เหมาะสมกับพืช

(๔) รวบรวมกลุ่มผลผลิตพืชคล้ายคลึงกัน วางแผนการผลิต การจำหน่าย

๕.๕ด้านการบริหารจัดการ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

(๑) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๒) ให้มีการจัดระบบกำจัดขยะหรือเก็บขยะที่ถูกต้อง เพื่อลดปริมาณขยะที่มีให้น้อยลง พร้อมทำให้ประชาชนมีจิตสำนึกรับผิดชอบเกี่ยวกับขยะ

(๓) ให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้สารพิษ, สารเคมี พร้อมทั้งการลดปริมาณการใช้สารพิษสารเคมี พร้อมทั้งส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีชีวภาพ เพื่อให้ปลอดจากสารพิษ

(๔) เพิ่มปริมาณป่าไม้ในที่สาธารณะประโยชน์ให้มากขึ้น พร้อมทั้งให้ประชาชนในท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในการดูแลและจัดการทรัพยากรธรรมชาติของตนเอง

(๕) จัดหาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจและนันทนาการ

๕.๖ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและ ภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

(๑) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

(๒) จัดตั้งศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรระดับตำบลพร้อมเป็นการสนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อการพัฒนาเกษตรแบบยั่งยืนตามแนวเศรษฐกิจแบบพอเพียง

(๓) ส่งเสริมให้พัฒนาผลิตภัณฑ์ประจำท้องถิ่น (หนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์)

(๔) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น

(๕) การศึกษา การทำนุบำรุงศาสนา และการส่งเสริมวัฒนธรรม

๕.๗ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวของดังนี้

(๑) สนับสนุนสภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ในการพัฒนาท้องถิ่น

(๒) ส่งเสริมรณรงค์ให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางการเมืองการบริหารงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๓) ให้ความรู้เกี่ยวกับการภารกิจ หลักเกณฑ์และวิธีการสมัครรับเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่น

๖. ภารกิจหลักและภารกิจรองที่องค์การบริหารส่วนตำบล จะดำเนินการ

ภารกิจหลัก

๑. การปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
๒. การส่งเสริมการเกษตร
๓. การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต
๔. การพัฒนาและส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๕. การพัฒนาส่งเสริมสุขภาพและการสาธารณสุข
๖. การสนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรมในครัวเรือนและเศรษฐกิจชุมชน
๗. การส่งเสริมและป้องกันยาเสพติด

ภารกิจรอง

๑. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น

๒. การพัฒนาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

๓. การพัฒนาการมีส่วนร่วมทางเมืองและการบริหาร

๔. การพัฒนาและปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว

๕. การพัฒนาและสงเคราะห์เด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๖ **กอง ๑ หน่วย ได้แก่ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กองสวัสดิการสังคม กองส่งเสริมการเกษตร** และ **หน่วยตรวจสอบภายใน** มีกรอบอัตรากำลังจำนวนทั้งสิ้น ๕๒ อัตรา แต่เนื่องจากที่ผ่านมาองค์การบริหารส่วนตำบลมีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง จึงมีความจำเป็นที่จะต้องใช้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถด้านต่าง ๆ เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลสามารถแก้ไขปัญหาความต้องการของประชาชนของตำบลได้ จึงจำเป็นต้องกำหนดโครงสร้างและกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่เพื่อแก้ไขปัญหาความต้องการของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๘.๑ อบต.หนองพลวง มีโครงสร้างส่วนราชการอยู่ทั้งหมด ๖ กอง และ ๑ หน่วยงาน ได้แก่ **สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กองสวัสดิการสังคม กองส่งเสริมการเกษตร** และ **หน่วยตรวจสอบภายใน** ดังนี้

โครงสร้างเดิม อบต.หนองพลวง	โครงสร้างใหม่ อบต.หนองพลวง	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัด ๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป - งานสารบรรณ - งานอำนวยการและข้อมูลข่าวสาร - งานเลือกตั้ง - งานควบคุมและส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานกิจการสภา - งานสวัสดิการและการสงเคราะห์ - งานอื่นที่ไม่อยู่ในความรับผิดชอบส่วนใด ๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่ - งานบริหารงานบุคคล - งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร - งานบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง ๑.๓ งานยุทธศาสตร์และงบประมาณ - งานนโยบายและแผนพัฒนา - งานวิชาการ - งานข้อมูลและการประชาสัมพันธ์ - งานสารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์ - งานงบประมาณ ๑.๔ งานนิติการ - งานกฎหมายและนิติกรรม - งานการดำเนินการทางคดีและศาลปกครอง - งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์ - งานระเบียบการคลัง - งานข้อบัญญัติ อบต. ๑.๕ งานเทศกิจ - งานเทศกิจ - งานรักษาความสงบเรียบร้อย - งานสนับสนุนและบริการ ๑.๖ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานอำนวยการ - งานป้องกัน - งานช่วยเหลือฟื้นฟู - งานกู้ภัย	**๑. สำนักปลัด** ๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป - งานสารบรรณ - งานอำนวยการและข้อมูลข่าวสาร - งานเลือกตั้ง - งานควบคุมและส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานกิจการสภา - งานสวัสดิการและการสงเคราะห์ - งานอื่นที่ไม่อยู่ในความรับผิดชอบส่วนใด ๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่ - งานบริหารงานบุคคล - งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร - งานบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง ๑.๓ งานยุทธศาสตร์และงบประมาณ - งานนโยบายและแผนพัฒนา - งานวิชาการ - งานข้อมูลและการประชาสัมพันธ์ - งานสารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์ - งานงบประมาณ ๑.๔ งานนิติการ - งานกฎหมายและนิติกรรม - งานการดำเนินการทางคดีและศาลปกครอง - งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์ - งานระเบียบการคลัง - งานข้อบัญญัติ อบต. ๑.๕ งานเทศกิจ - งานเทศกิจ - งานรักษาความสงบเรียบร้อย - งานสนับสนุนและบริการ ๑.๖ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานอำนวยการ - งานป้องกัน - งานช่วยเหลือฟื้นฟู - งานกู้ภัย	

โครงสร้างเดิม อบต.หนองพลวง	โครงสร้างใหม่ อบต.หนองพลวง	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัด อบต. (ต่อ) ๑.๗ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม - งานสุขาภิบาลทั่วไป - งานสุขาภิบาลโรงงาน - งานสุขาภิบาลอาหารและสถานประกอบการ - งานชีวอนามัย ๑.๘ งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข - งานอนามัยชุมชน - งานสาธารณสุขมูลฐาน - งานสุขศึกษา - งานควบคุมมาตรฐานอาหารและน้ำ - งานป้องกันยาเสพติด ๑.๙ งานควบคุมโรค - งานการเฝ้าระวัง - งานระบาดวิทยา - งานโรคติดต่อและสัตว์นำโรค - งานโรคเอดส์ **๒. กองคลัง** <u>๒.๑ งานการเงินและบัญชี</u> - งานรับ - เบิกจ่ายเงิน - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน - งานการบัญชี - งานทะเบียนคุมการเบิกจ่าย - งานการเงินและงบทดลอง - งานงบแสดงฐานะทางการเงิน <u>๒.๒ งานพัฒนารายได้</u> - งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า - งานพัฒนารายได้ - งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ - งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ <u>๒.๓ งานพัสดุและทรัพย์สิน</u> - งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี - งานพัสดุ - งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์และยานพาหนะ - งานจดทะเบียนพาณิชย์	**๑. สำนักปลัด อบต. (ต่อ)** ๑.๗ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม - งานสุขาภิบาลทั่วไป - งานสุขาภิบาลโรงงาน - งานสุขาภิบาลอาหารและสถานประกอบการ - งานชีวอนามัย ๑.๘ งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข - งานอนามัยชุมชน - งานสาธารณสุขมูลฐาน - งานสุขศึกษา - งานควบคุมมาตรฐานอาหารและน้ำ - งานป้องกันยาเสพติด ๑.๙ งานควบคุมโรค - งานการเฝ้าระวัง - งานระบาดวิทยา - งานโรคติดต่อและสัตว์นำโรค - งานโรคเอดส์ **๒. กองคลัง** <u>๒.๑ งานการเงินและบัญชี</u> - งานรับ - เบิกจ่ายเงิน - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน - งานการบัญชี - งานทะเบียนคุมการเบิกจ่าย - งานการเงินและงบทดลอง - งานงบแสดงฐานะทางการเงิน <u>๒.๒ งานพัฒนารายได้</u> - งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า - งานพัฒนารายได้ - งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ - งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ <u>๒.๓ งานพัสดุและทรัพย์สิน</u> - งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี - งานพัสดุ - งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์และยานพาหนะ - งานจดทะเบียนพาณิชย์	

โครงสร้างเดิม อบต.หนองพลวง	โครงสร้างใหม่ อบต.หนองพลวง	หมายเหตุ
๓. กองช่าง ๓.๑ งานแบบแผนและก่อสร้าง - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างและบูรณะสภาพและโครงการพิเศษ - งานระบบข้อมูลและแผนที่เส้นทางคมนาคม - งานบำรุงรักษาเครื่องจักรและยานพาหนะ ๓.๒ งานควบคุมอาคาร - งานสถาปัตยกรรมและมัณฑศิลป์ - งานวิศวกรรม - งานประเมินราคา - งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร - งานบริการข้อมูลและหลักเกณฑ์ - งานออกแบบ ๓.๓ งานสาธารณูปโภค - งานประสานสาธารณูปโภคและกิจการประปา - งานขนส่งและวิศวกรรมจราจร - งานระบายน้ำ - งานจัดตกแต่งสถานที่ ๓.๔ งานผังเมือง - งานสำรวจและแผนที่ - งานวางผังพัฒนาเมือง - งานควบคุมทางผังเมือง - งานจัดรูปที่ดินและฟื้นฟูเมือง	**๓. กองช่าง** ๓.๑ งานแบบแผนและก่อสร้าง - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างและบูรณะสภาพและโครงการพิเศษ - งานระบบข้อมูลและแผนที่เส้นทางคมนาคม - งานบำรุงรักษาเครื่องจักรและยานพาหนะ ๓.๒ งานควบคุมอาคาร - งานสถาปัตยกรรมและมัณฑศิลป์ - งานวิศวกรรม - งานประเมินราคา - งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร - งานบริการข้อมูลและหลักเกณฑ์ - งานออกแบบ ๓.๓ งานสาธารณูปโภค - งานประสานสาธารณูปโภคและกิจการประปา - งานขนส่งและวิศวกรรมจราจร - งานระบายน้ำ - งานจัดตกแต่งสถานที่ ๓.๔ งานผังเมือง - งานสำรวจและแผนที่ - งานวางผังพัฒนาเมือง - งานควบคุมทางผังเมือง - งานจัดรูปที่ดินและฟื้นฟูเมือง	

โครงสร้างเดิม อบต.หนองพลวง	โครงสร้างใหม่ อบต.หนองพลวง	หมายเหตุ
๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๔.๑ งานบริหารการศึกษา - งานบริหารวิชาการ - งานนิเทศการศึกษา - งานลูกเสือและยุวกาชาด ๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม - งานห้องสมุด พิพิธภัณฑ์และเครือข่ายทางการศึกษา - งานกิจการศาสนา - งานส่งเสริมประเพณี ศิลปะและวัฒนธรรม - งานกิจการเด็กและเยาวชน - งานกีฬาและสันทนาการ ๔.๓ งานกิจการโรงเรียน - งานจัดการศึกษา - งานพลศึกษา - งานทดสอบประเมินผลและตรวจวัดผลโรงเรียน - งานบริการและบำรุงสถานศึกษา - งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	**๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม** ๔.๑ งานบริหารการศึกษา - งานบริหารวิชาการ - งานนิเทศการศึกษา - งานลูกเสือและยุวกาชาด ๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม - งานห้องสมุด พิพิธภัณฑ์และเครือข่ายทางการศึกษา - งานกิจการศาสนา - งานส่งเสริมประเพณี ศิลปะและวัฒนธรรม - งานกิจการเด็กและเยาวชน - งานกีฬาและสันทนาการ ๔.๓ งานกิจการโรงเรียน - งานจัดการศึกษา - งานพลศึกษา - งานทดสอบประเมินผลและตรวจวัดผลโรงเรียน - งานบริการและบำรุงสถานศึกษา - งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	
๕. กองสวัสดิการสังคม ๕.๑ งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม - งานสังคมสงเคราะห์ - งานพัฒนาชุมชน - งานจัดตั้งคณะกรรมการชุมชน - งานจัดระเบียบชุมชน ๕.๒ งานสังคมสงเคราะห์ - งานสงเคราะห์เด็กเยาวชน - งานสงเคราะห์เด็กกำพร้า อนาถา ไร้ที่พึ่ง - งานส่งเสริมสวัสดิภาพเด็กเยาวชน ๕.๓ งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ - งานส่งเสริมกลุ่มอาชีพ - งานส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรสงเคราะห์ภาคเอกชน - งานส่งเสริมบทบาทสตรี	**๕. กองสวัสดิการสังคม** ๕.๑ งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม - งานสังคมสงเคราะห์ - งานพัฒนาชุมชน - งานจัดตั้งคณะกรรมการชุมชน - งานจัดระเบียบชุมชน ๕.๒ งานสังคมสงเคราะห์ - งานสงเคราะห์เด็กเยาวชน - งานสงเคราะห์เด็กกำพร้า อนาถา ไร้ที่พึ่ง - งานส่งเสริมสวัสดิภาพเด็กเยาวชน ๕.๓ งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ - งานส่งเสริมกลุ่มอาชีพ - งานส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรสงเคราะห์ภาคเอกชน - งานส่งเสริมบทบาทสตรี	

โครงสร้างเดิม อบต.หนองพลวง	โครงสร้างใหม่ อบต.หนองพลวง	หมายเหตุ
๖. กองส่งเสริมการเกษตร ๖.๑ งานส่งเสริมการเกษตร - การส่งเสริมทางด้านการเกษตร พืชไร่ พืชสวน - การเพาะปลูก - การขยายพันธุ์พืช - งานป้องกันและรักษาโรคและศัตรูพืช - งานเพาะชำและปุ๋ยเคมี - งานส่งเสริมการแปรรูปผลิตภัณฑ์การเกษตร - งานบรรจุภัณฑ์และร้านค้าสาธิต - งานวิชาการเกษตรและเทคโนโลยี - งานรวบรวมส่งเสริมพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น - งานช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติ - งานฝึกอบรมอาชีพการเกษตร - งานรวมกลุ่มและพัฒนากลุ่ม - งานถ่ายโนภารกิจศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล - งานการลงทุนธุรกิจการเกษตร - งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย ๖.๒ งานส่งเสริมปศุสัตว์ - งานส่งเสริมงานเลี้ยงสัตว์ - งานควบคุมและป้องกันโรคระบาด - งานวิชาการปศุสัตว์ - งานส่งเสริมปรับปรุงพันธุ์ - งานกระจายพันธุ์ - งานบำบัดวิชาการ - งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย ๖.๓ งานอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - งานพัฒนาธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - งานคุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - งานส่งเสริมเทคโนโลยีชีวภาพ - งานเพิ่มปริมาณป่าไม้ในที่สาธารณะประโยชน์ - งานส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น - งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	**๖. กองส่งเสริมการเกษตร** ๖.๑ งานส่งเสริมการเกษตร - การส่งเสริมทางด้านการเกษตร พืชไร่ พืชสวน - การเพาะปลูก - การขยายพันธุ์พืช - งานป้องกันและรักษาโรคและศัตรูพืช - งานเพาะชำและปุ๋ยเคมี - งานส่งเสริมการแปรรูปผลิตภัณฑ์การเกษตร - งานบรรจุภัณฑ์และร้านค้าสาธิต - งานวิชาการเกษตรและเทคโนโลยี - งานรวบรวมส่งเสริมพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น - งานช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติ - งานฝึกอบรมอาชีพการเกษตร - งานรวมกลุ่มและพัฒนากลุ่ม - งานถ่ายโนภารกิจศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล - งานการลงทุนธุรกิจการเกษตร - งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย ๖.๒ งานส่งเสริมปศุสัตว์ - งานส่งเสริมงานเลี้ยงสัตว์ - งานควบคุมและป้องกันโรคระบาด - งานวิชาการปศุสัตว์ - งานส่งเสริมปรับปรุงพันธุ์ - งานกระจายพันธุ์ - งานบำบัดวิชาการ - งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย ๖.๓ งานอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - งานพัฒนาธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - งานคุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - งานส่งเสริมเทคโนโลยีชีวภาพ - งานเพิ่มปริมาณป่าไม้ในที่สาธารณะประโยชน์ - งานส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น - งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างเดิม อบต.หนองพลวง	โครงสร้างใหม่ อบต.หนองพลวง	หมายเหตุ
๗. หน่วยตรวจสอบภายใน ๗.๑ งานแผนการตรวจสอบ - งานประเมินความเสี่ยงก่อนจัดทำแผนตรวจสอบ - งานวางแผนการตรวจสอบ - งานจัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบ - งานตรวจสอบตามแผนตรวจสอบประจำปี - งานรายงานผลการตรวจสอบและข้อเสนอแนะ - งานติดตามรายงานผลการตรวจสอบประจำปี - งานรายงานผลการตรวจสอบประจำปี - งานการสรุปผลการตรวจสอบ	**๗. หน่วยตรวจสอบภายใน** ๗.๑ งานแผนการตรวจสอบ - งานประเมินความเสี่ยงก่อนจัดทำแผนตรวจสอบ - งานวางแผนการตรวจสอบ - งานจัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบ - งานตรวจสอบตามแผนตรวจสอบประจำปี - งานรายงานผลการตรวจสอบและข้อเสนอแนะ - งานติดตามรายงานผลการตรวจสอบประจำปี - งานรายงานผลการตรวจสอบประจำปี - งานการสรุปผลการตรวจสอบ	

๘.๒ <u>การวิเคราะห์กำหนดตำแหน่ง</u>

วิสัยทัศน์ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง

วิสัยทัศน์

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง ได้กำหนดวิสัยทัศน์เพื่อแสดงให้เห็นสิ่งที่เป็นอยู่และเสนอความมุ่งมั่นและจุดยืนที่จะผลักดันให้เกิดขึ้น โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคีเพื่อพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เจริญก้าวหน้าพร้อมกันไปในทุก ๆ ด้าน ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า ซึ่งมีวิสัยทัศน์ ดังนี้

“เป็นองค์การที่มุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศ ในด้านการบริการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน และนำสู่ชุมชนเข้มแข็ง”

พันธกิจ

๑. สนับสนุนการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน เพื่อความเป็นธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
๒. ส่งเสริมด้านการเกษตร สร้างงาน สร้างรายได้ ตามวิถีปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. ส่งเสริมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้มีความสมดุลทางธรรมชาติอย่างยั่งยืน
๔. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐานและมีความปลอดภัย อย่างทั่วถึง
๕. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชน ให้อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๖. ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การบริหารราชการตามหลักบริหารบ้านเมืองที่ดี
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพผลผลิตทางการเกษตรและส่งเสริมเศรษฐกิจ บรรเทาปัญหาความยากจน
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การอนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ สร้างสังคมให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาคุณภาพด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมประเพณี และการท่องเที่ยว

แนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา
<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</u> การบริหารราชการตามหลักบริหารบ้านเมืองที่ดี	๑. บริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่นตามระบอบประชาธิปไตย ๓. ปรับปรุง พัฒนา จัดหาเครื่องมือใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการและการบริการประชาชน ๔. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ให้มีศักยภาพและมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ๕. ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาประชาธิปไตยและการพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน ประชาชน
<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</u> การพัฒนาคุณภาพผลผลิตทางการเกษตรและส่งเสริมเศรษฐกิจ บรรเทาปัญหาความยากจน	๑. เสริมสร้างเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ ๒. ส่งเสริมการฝึกสอนงานอาชีพให้กลุ่มอาชีพต่าง ๆ ๓. ส่งเสริมการรวมกลุ่มผลิตภัณฑ์สินค้าประเภทต่าง ๆ ๔. ส่งเสริมการแปรรูปผลผลิตด้านเกษตรกรรม ๕. พัฒนาและเพิ่มศักยภาพการผลิต/ผลผลิตด้านเกษตรอินทรีย์
<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</u> การอนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑. การนำขยะที่มีประโยชน์กลับมาใช้ใหม่ ๒. แนวทางการกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและน้ำเสียในชุมชนและท้องถิ่น ๓. ส่งเสริมการพัฒนาฟื้นฟูป่าไม้ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๔. ปรับปรุง/พัฒนา สถานที่พักผ่อนหย่อนใจในตำบล
<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๔</u> การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑. ก่อสร้าง/ปรับปรุง/ซ่อมแซม บำรุงรักษา และพัฒนาเส้นทางคมนาคมและระบบระบายน้ำ ๒. ก่อสร้าง/ปรับปรุง/ซ่อมแซม บำรุงรักษา ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ การบริหารจัดการน้ำ และการก่อสร้างอื่น ๆ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา
<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๕</u> สร้างสังคมให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข	๑. แนวทางการพัฒนาด้าน สนับสนุนส่งเสริมความเป็นเลิศด้านกีฬา กีฬาแห่งชาติ และการสนับสนุนส่งเสริมกีฬานานาชาติ ๒. การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี คนชรา ผู้ด้อยโอกาส และผู้ติดเชื้อ HIV ๓. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย/ลดอุบัติเหตุจราจรทางบก/ทางน้ำ ๔. ส่งเสริมด้านสาธารณสุข การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ/โรคระบาดและโรคไม่ติดต่อ การฟื้นฟูสุขภาพของประชาชน ๕. การป้องกันและแก้ไขการแพร่ระบาดปัญหายาเสพติด
<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๖</u> การพัฒนาคุณภาพด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมประเพณี และการท่องเที่ยว	๑. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบ วินัย ศิลปะ และความรู้ด้านประสบการณ์ให้กับเด็กเยาวชนและประชาชน ๒. ส่งเสริมการอนุรักษ์ขนบธรรมเนียม ประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่นและการส่งเสริมให้ประชาชนจัดกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา ๓. การพัฒนาด้านการศึกษา ๔. ส่งเสริมและพัฒนาครูและบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ และยกวิทยฐานะให้สูงขึ้น ๕. ส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว

วิเคราะห์ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง ด้วยเทคนิค SWOT Analysis

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสภาพการพัฒนาในปัจจุบัน และโอกาสในการพัฒนาในอนาคตขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง เป็นการประเมินถึงโอกาสและภาวะคุกคามหรือข้อจำกัดอันเป็นสภาวะแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น รวมถึงจุดแข็งและจุดอ่อนของท้องถิ่น อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง โดยใช้เทคนิค SWOT Analysis เพื่อพิจารณาศักยภาพการพัฒนาของแต่ละยุทธศาสตร์ ดังนี้

วิเคราะห์ยุทธศาสตร์การพัฒนา ที่ ๑ ด้านการบริหารราชการตามหลักบริหารบ้านเมืองที่ดี

จุดแข็ง (Strengths)

๑. การบริหารองค์กรด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และประชาชนมีส่วนร่วม
๒. ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
๓. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ
๔. ส่งเสริมและพัฒนาประชาธิปไตยให้แก่ผู้นำชุมชน เสริมสร้างการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน

จุดอ่อน (Weakness)

๑. ประชาชนบางส่วนไม่ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมในการพัฒนา

๒. บุคลากรไม่ชอบการเปลี่ยนแปลง

๓. ผู้นำชุมชนมีอคติกับการพัฒนา

โอกาส (Opportunity)

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ให้การสนับสนุนการดำเนินการในการพัฒนาท้องถิ่น

๒. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

อุปสรรค (Threat)

๑. ประชาชนมองว่าการพัฒนาเป็นหน้าที่ของหน่วยงานราชการเพียงผู้เดียว

๒. ไม่ให้ความร่วมมือในการพัฒนาท้องถิ่นตัวเอง

วิเคราะห์ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านพัฒนาคุณภาพผลผลิตทางการเกษตรและส่งเสริมเศรษฐกิจบรรเทาปัญหาความยากจน

จุดแข็ง (Strengths)

๑. มีการรวมกลุ่มของกลุ่มอาชีพในท้องถิ่น

๒. งบประมาณต้นทุนการดำเนินงานโดยเฉลี่ยอยู่ในระดับที่ไม่สูงมากนัก

๓. ประชาชนมีการประกอบอาชีพเกษตรกรรมเป็นอาชีพหลัก

จุดอ่อน (Weakness)

๑. กลุ่มอาชีพไม่มีความเข้มแข็งทีและยั่งยืน

๒. ขาดงบประมาณในการสนับสนุนในการดำเนินงานที่ต่อเนื่อง

๓. ไม่มีตลาดรองรับผลผลิตทางการเกษตร

๔. ประชาชนมีรายได้ต่ำแต่มีค่าครองชีพที่สูง

โอกาส (Opportunity)

๑. มีกฎหมายสนับสนุนวิสาหกิจชุมชน การรวมกลุ่มของกลุ่มอาชีพ

๒. นโยบายของรัฐบาลสนับสนุนการรวมกลุ่มทำเกษตรอินทรีย์

อุปสรรค (Threat)

๑. การแก้ไขปัญหาความยากจนเป็นงานที่ต้องมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน จะทำเพียงหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งไม่ได้

๒. ระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงานมีเยอะเกินไปทำให้การทำงานไม่คล่องตัว

วิเคราะห์ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านอนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จุดแข็ง (Strengths)

๑. ด้านการบริหาร ผู้นำชุมชน ผู้บริหารท้องถิ่น สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. นโยบายของรัฐบาลให้ความสำคัญการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จุดอ่อน (Weakness)

๑. ประชาชนขาดจิตสำนึกในการอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. มีบุคลากรและเครื่องมือในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติไม่เพียงพอ

๓. มีปริมาณขยะเพิ่มมากขึ้นเนื่องจากมีการขยายตัวของประชาชนและครัวเรือนเพิ่มมากขึ้น

โอกาส (Opportunity)

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและการจัดการธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของจังหวัดนครราชสีมา ถือว่าเป็นสิ่งที่สำคัญที่จะต้องบริหารจัดการให้เป็นระบบ

อุปสรรค (Threat)

๑. ขาดการบูรณาการและประสานงานที่ดีระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒. ขาดความชัดเจนในการปฏิบัติงานเพราะมีหน่วยงานหลายหน่วยงานที่รับผิดชอบ

วิเคราะห์ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

จุดแข็ง (Strengths)

๑. ด้านบริหารจัดการและความต้องการของประชาชน ผู้นำชุมชน ผู้บริหารท้องถิ่นสนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานอย่างต่อเนื่อง

๒. เจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลมีความสามารถและมีความพร้อมในการดำเนินงานของฝ่ายบริหาร

๓. เทคนิคการทำงานส่วนมากเป็นเทคนิคที่ไม่ต้องใช้เทคนิคที่สูงในการปฏิบัติงาน

จุดอ่อน (Weakness)

๑. โครงการบางโครงการมีงบประมาณที่สูงองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถดำเนินการได้

๒. งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลมีอยู่อย่างจำกัด แต่ปัญหาความต้องการของประชาชนมีจำนวนมาทำให้ไม่สามารถแก้ปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทั่วถึง

โอกาส (Opportunity)

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้การสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านการพัฒนาท้องถิ่น ระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ ฯลฯ

๒. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้ท้องถิ่นมีหน้าที่ในการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นโดยมีหน่วยงานกลางและส่วนภูมิภาคส่งเสริมและสนับสนุนการถ่ายโอนภารกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

อุปสรรค (Threat)

๑. โครงการบางโครงการต้องใช้เทคโนโลยีสูงหรือชำนาญพิเศษเนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลยังไม่มีบุคลากรหรือบุคคลที่เชี่ยวชาญพอ

๒. โครงการบางโครงการต้องใช้งบประมาณสูง องค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีงบประมาณเพียงพอที่จะดำเนินงาน

วิเคราะห์ยุทธศาสตร์ที่ ๕ สร้างสังคมให้คุณภาพชีวิตที่ดีและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

จุดแข็ง (Strengths)

๑. มีการรวมกลุ่มของผู้สูงอายุในชุมชนในเขตตำบลหนองพลวง

๒. มีงบประมาณในการสนับสนุนกลุ่มของผู้สูงอายุ กลุ่มสตรี กลุ่มแม่บ้าน

๓. การป้องกันอุบัติภัยทางถนนสามารถลดความเสี่ยงได้ เพราะไม่มีถนนสายหลักในเขตชุมชน

จุดอ่อน (Weakness)

๑. การรวมกลุ่มอาชีพของผู้สูงอายุของสตรีกลุ่มแม่บ้านอาจจะยังไม่เข้มแข็งและยั่งยืนตามวัตถุประสงค์ที่จัดตั้ง

๒. การป้องกันโรคระบาดในชุมชนบางครั้งเป็นการป้องกันที่ปลายเหตุหรือเฉพาะหน้า

๓. ประชาชนไม่ให้ความร่วมมือในการป้องกันอุบัติภัยทางถนน

โอกาส (Opportunity)

๑. มีกองทุนสนับสนุนกลุ่มอาชีพในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๒. สภาพแวดล้อมเอื้ออำนวย เพราะหลังจากฤดูเก็บเกี่ยวแล้วสามารถรวมกลุ่มในการพัฒนาอาชีพได้

อุปสรรค (Threat)

๑. ผู้สูงอายุไม่อาจรวมกลุ่มกันได้อย่างเหนียวแน่นเนื่องจากปัญหาด้านสุขภาพ

๒. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการป้องกันโรคระบาดยังไม่มีความรู้ด้านการป้องกันโรคระบาดและการปฏิบัติหน้าที่

๓. ความชัดเจนในการรับผิดชอบหน้าที่ระหว่างท้องถิ่นกับหน่วยงานอื่นที่รับผิดชอบงานเดียวกัน

วิเคราะห์ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมประเพณีและการท่องเที่ยว

จุดแข็ง (Strengths)

๑. ประชาชนมีการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีของท้องถิ่นไว้

๒. มีการจัดกิจกรรมทางศาสนาเป็นประจำ

๓. ให้การสนับสนุนปราชญ์ชาวบ้านในการอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย

จุดอ่อน (Weakness)

๑. เยาวชนไม่ค่อยสนใจเรื่องขนบธรรมเนียมประเพณี

๒. กิจกรรมทางศาสนาในแต่ละครั้งมีผู้ให้ความสนใจไม่มากนัก

๓. กลุ่มปราชญ์ชาวบ้านมีน้อยในเขตตำบลหนองพลวง

๔. ยังมีเยาวชนบางกลุ่มไม่ได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น

โอกาส (Opportunity)

๑. มีสถานศึกษาในเขตตำบลหนองพลวง

๒. มีการสนับสนุนกลุ่มปราชญ์ชาวบ้านให้มีการอนุรักษ์ขนบธรรมเนียมประเพณีหรือศิลปะพื้นบ้าน

๓. มีศาสนสถานให้ผู้สนใจทางด้านคุณธรรมจริยธรรมได้ประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

อุปสรรค (Threat)

๑. การรวมกลุ่มของปราชญ์ชาวบ้านด้านอนุรักษ์ประเพณี วัฒนธรรมหรือศิลปะพื้นบ้านมีน้อย

๒. เยาวชนไม่ให้ความสำคัญกับประเพณีและวัฒนธรรมอันดีอันเป็นธรรมเนียมที่เคยปฏิบัติมา

๓. ยุคโลกาภิวัตน์ในปัจจุบันทำให้ประชาชนขาดจิตสำนึกในการรักษาประเพณีอันดีงามเอาไว้

จากการวิเคราะห์ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาสามารถนำมาวิเคราะห์กำหนดตำแหน่งอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวงเพื่อรองรับภารกิจตามยุทธศาสตร์การพัฒนา ได้ดังนี้

๑. นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัด อบต.)	จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๒. นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น (รองปลัด อบต.)	จำนวน ๑ ตำแหน่ง

<u>สำนักปลัด</u>

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลและราชการที่มิได้กำหนดไว้เป็นหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการใดในองค์การบริหารส่วนตำบลโดยเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามนโยบายและแนวทางและแผนปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล มีบุคลากรปฏิบัติงานดังนี้

๑. หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๒. นักทรัพยากรบุคคล ปก.	จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก.	จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๔. นักจัดการงานทั่วไป ปก.	จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๕. เจ้าพนักงานธุรการ ชง.	จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๖. นักจัดการงานทั่วไป (ลูกจ้างประจำ)	จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๗. พนักงานขับรถ	จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๘. ภารโรง	จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๙. คนงาน	จำนวน ๓ ตำแหน่ง

<u>กองคลัง</u>

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจ่าย การรับ การนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกางานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน บำเหน็จเงินอื่นๆ งานเกี่ยวกับ การจัดทำงบประมาณ ฐานะทางการเงิน และการจัดสรรเงินต่าง ๆ การจัดทำบัญชีทุกประเภท ทะเบียนคุมเงิน รายได้และรายจ่ายอื่นๆ การควบคุมการเบิกจ่าย งานทำงบทดลองประจำเดือนประจำปี งานเกี่ยวกับการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

มีบุคลากรปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๒. นักวิชาการคลัง ชก.	จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๓. เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง.	จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๔. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง.	จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๖. คนงาน	จำนวน ๒ ตำแหน่ง

<u>กองช่าง</u>

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบ การจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรม จัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานออกแบบและเขียนแบบ การตรวจสอบการก่อสร้าง งานการควบคุมอาคารตามระเบียบ กฎหมาย งานแผนการปฏิบัติงานก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานแผนงาน ด้านวิศวกรรมและเครื่องจักรกล การรวบรวมประวัติติดตามควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องกล การควบคุม การบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับแผนงาน ควบคุม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง

เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบกำหนดอัตราตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับปริมาณงานและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละแห่ง ประกอบกับเพื่อเป็นการกำหนดทิศทางเป้าหมาย และอัตราพนักงานส่วนตำบล ในห้วงระยะเวลา ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย ประกอบกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง จะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ นั้น

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง มีแผนอัตรากำลังฉบับใหม่ใช้อย่างต่อเนื่อง จึงอาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา ๑๕ และ ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙

๒. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖

(นายประสิทธิ์ เดชบุรีรัมย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง

ที่ นม ๐๐๒๓.๒/ว ๒๕๙๑

ศาลากลางจังหวัดนครราชสีมา
ถนนมหาดไทย นม ๓๐๐๐๐

๔ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน นายอำเภอ (รายชื่อแนบท้าย)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนามติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) และแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒๔๓ แห่ง สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่หรือยุบเลิกตำแหน่งหรือปรับเกลี่ยตำแหน่งเพิ่มเติมจากแผนอัตรากำลังฉบับเดิมให้เป็นไปตามความเห็นของอนุกรรมการฯ ตามแบบแสดงรายงานฯ วาระที่ ๕.๑๓ ชุดที่ ๑-๓ ดังนั้น จึงให้อำเภอแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏตาม สิ่งที่ส่งมาด้วย หรือสามารถสืบค้นได้ใน www.koratdla.go.th อีกทางหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

(นายชรินทร์ ทองสุข)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร/โทรสาร ๐-๔๔๒๕-๖๖๐๘,๐-๔๔๒๔-๕๕๒๐ ต่อ ๒๑,๒๒

บัญชีแนบท้ายวาระที่ ๕.๑๓ ๑. แบบรายงานการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙

ขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดนครราชสีมา

ที่	อปท.	อำเภอ	การแต่งตั้ง ศกก. จัดทำแผนฯ		บทวิเคราะห์ค่างาน		แผนพัฒนาบุคลากร		การกำหนดตำแหน่ง							ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน			มติ คณะอนุกรรมการฯ	มติ ก.อบต. จ.นม.
									อัตรากำลังเดิม	อัตรากำลัง ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด							
			ถูก	ไม่ถูก	ถูก	ไม่ถูก	เหมาะสม	ไม่เหมาะสม		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗.๐๐	๒๕๖๘.๐๐	๒๕๖๙.๐๐		
๙๙	อบต.ช่อระกา	บ้านเหลื่อม	/		/		/		๓๕	๔๓	๔๓	๔๓	+๘	-	-	๓๖.๔๒	๓๕.๘๒	๓๕.๒๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๑๐๐	อบต.โคกกระเบื้อง	บ้านเหลื่อม	/		/		/		๕๖	๖๖	๖๖	๖๖	+๑๐	-	-	๒๓.๙๒	๒๓.๔๘	๒๓.๐๒	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๑๐๑	อบต.วังโพธิ์	บ้านเหลื่อม	/		/		/		๓๑	๓๓	๓๓	๓๓	+ ๒	-	-	๓๖.๖๐	๓๕.๙๗	๓๕.๓๓	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๑๐๒	อบต.ทุ่งสว่าง	ประทาย	/		/		/		๓๗	๓๙	๓๙	๓๙	+๒	-	-	๓๔.๐๗	๓๓.๔๘	๓๒.๕๓	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๑๐๓	อบต.กระทุ่มราย	ประทาย	/		/		/		๕๑	๖๓	๖๓	๖๓	+๑๒			๓๑.๒๒	๓๐.๖๕	๓๐.๐๘	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๑๐๔	อบต.ดอนมัน	ประทาย	/		/		/		๓๕	๓๙	๓๙	๓๙	+๔	-	-	๓๐.๓๕	๒๙.๕๖	๒๘.๗๘	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๑๐๕	อบต.โคกกลาง	ประทาย	/		/		/		๔๒	๔๗	๔๗	๔๗	+๕	-	-	๓๒.๔๓	๓๒.๘๐	๓๓.๑๕	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๑๐๖	อบต.ตลาดไทร	ประทาย	/		/		/		๔๕	๕๒	๕๒	๕๒	+๙/-๒	-	-	๓๒.๑๓	๓๒.๕๑	๓๒.๙๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๑๐๗	อบต.นางรำ	ประทาย	/		/		/		๔๕	๔๙	๔๙	๔๙	.+๔	-	-	๒๙.๕๐	๒๘.๙๐	๒๘.๔๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๑๐๘	อบต.วังไม้แดง	ประทาย	/		/		/		๔๖	๕๑	๕๑	๕๑	+๕	-	-	๓๐.๑๔	๒๙.๖๒	๒๙.๑๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๑๐๙	อบต.โนนเพ็ด	ประทาย	/		/		/		๔๖	๕๒	๕๒	๕๒	+๖	-	-	๓๒.๘๘	๓๒.๐๔	๓๑.๔๓	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๑๑๐	อบต.หนองค่าย	ประทาย	/		/		/		๓๓	๔๐	๔๐	๔๐	+๗	-	-	๓๑.๐๓	๓๐.๔๙	๒๙.๙๖	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๑๑๑	อบต.เมืองโดน	ประทาย	/		/		/		๒๙	๓๔	๓๔	๓๔	+๕	-	-	๓๒.๗๕	๓๓.๘๓	๓๔.๙๒	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๑๑๒	อบต.ประทาย	ประทาย	/		/		/		๓๑	๓๖	๓๖	๓๖	+๕	-	-	๓๗.๒๔	๓๖.๕๖	๓๕.๘๕	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๑๑๓	อบต.หันห้วยทราย	ประทาย	/		/		/		๔๙	๕๑	๕๑	๕๑	-๒/+๔	-	-	๓๒.๔๓	๓๑.๘๑	๓๑.๒๑	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๑๑๔	อบต.หนองพลวง	ประทาย	/		/		/		๔๔	๕๒	๕๒	๕๒	+๘	-	-	๓๕.๖๑	๓๔.๙๔	๓๔.๒๙	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๑๑๕	อบต.โพนทอง	อำเภอสีดา	/		/		/		๓๒	๓๕	๓๕	๓๕	+๓	-	-	๓๗.๙๐	๓๗.๑๘	๓๖.๔๖	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๑๑๖	อบต.สามเมือง	อำเภอสีดา	/		/		/		๓๗	๔๕	๔๕	๔๕	+๘			๓๔.๐๘	๓๔.๘๔	๓๖.๒๘	[illegible]	เห็นชอบ
๑๑๗	อบต.สีดา	อำเภอสีดา	/		/		/		๒๙	๓๖	๓๖	๓๖	+๗			๓๗.๙๐	๓๗.๑๗	๓๖.๔๕	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๑๑๘	อบต.โนนประดู่	อำเภอสีดา	/		/		/		๓๗	๔๐	๔๐	๔๐	+๓	-	-	๓๕.๗๘	๓๕.๑๘	๓๔.๕๕	เห็นชอบ	เห็นชอบ

๒. แบบแสดงรายงานการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)

ขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดนครราชสีมา

ที่	อปท./อำเภอ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตรา กำลังใหม่	เพิ่ม/ลด งป.๖๗	เพิ่ม/ลด งป.๖๘	เพิ่ม/ลด งป.๖๙	ตำแหน่งเดิม (ยุบ/ปรับเกลี่ยตำแหน่ง)	ตำแหน่งใหม่ (กำหนด ตน.ใหม่/ปรับเกลี่ยตำแหน่ง)	การปรับปรุง การกำหนด ตน.	ภาระค่าใช้จ่าย ก่อนปรับ	ภาระค่าใช้จ่าย หลังปรับ	ความเห็น อนุกรรมการ	มติ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
๑๑๓	อบต.พันดุหายทราย	๔๘	๕๑	+๔/-๒				ปีงบประมาณ ๒๕๖๗		๓๓.๔๓	๓๒.๔๓			
	อ.ประทาย							พนักงานส่วนตำบล						
								+วิศวกรโยธา (กองช่าง)	กำหนด ตน.ใหม่			เห็นชอบ	เห็นชอบ	เพิ่มตามโครงสร้าง
								๒๐-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑						
								+ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	กำหนด ตน.ใหม่			เห็นชอบ	เห็นชอบ	เพิ่มตามโครงสร้าง
								(กองการศึกษาฯ)	(๓ อัตรา)					
							พนักงานจ้าง							
							- ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง (กองคลัง)		ยุบเลิกตำแหน่ง			เห็นชอบ	เห็นชอบ	ลดตามปริมาณงาน
							- ผู้ดูแลเด็ก (กองการศึกษาฯ)		ยุบเลิกตำแหน่ง			เห็นชอบ	เห็นชอบ	ลดตามปริมาณงาน
๑๑๔	อบต.หนองพลวง	๔๔	๕๒	+๘				ปีงบประมาณ ๒๕๖๗		๒๘.๖๑	๓๕.๖๑			
	อ.ประทาย							พนักงานส่วนตำบล						
								+วิศกรโยธา (กองช่าง)	กำหนด ตน.ใหม่			เห็นชอบ	เห็นชอบ	เพิ่มตามโครงสร้าง
								๒๐-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑						
								+นายช่างเขียนแบบ (กองช่าง)	กำหนด ตน.ใหม่			เห็นชอบ	เห็นชอบ	เพิ่มตามโครงสร้าง
								๒๐-๓-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๑						
								+นักสังคมสงเคราะห์ (กองสวัสดิการฯ)	กำหนด ตน.ใหม่			เห็นชอบ	เห็นชอบ	เพิ่มตามโครงสร้าง
								๒๐-๓-๑๑-๓๘๐๒-๐๐๑						
								+ เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (กองสวัสดิการฯ)	กำหนด ตน.ใหม่			เห็นชอบ	เห็นชอบ	เพิ่มตามโครงสร้าง
								๒๐-๓-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑						
	(ต่อ)													

๒. แบบแสดงรายงานการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)

ขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดนครราชสีมา

ที่	อปท./อำเภอ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตรา กำลังใหม่	เพิ่ม/ลด งป.๖๗	เพิ่ม/ลด งป.๖๘	เพิ่ม/ลด งป.๖๙	ตำแหน่งเดิม (ยุบ/ปรับเกลี่ยตำแหน่ง)	ตำแหน่งใหม่ (กำหนด ตน.ใหม่/ปรับเกลี่ยตำแหน่ง)	การปรับปรุง การกำหนด ตน.	ภาระค่าใช้จ่าย ก่อนปรับ	ภาระค่าใช้จ่าย หลังปรับ	ความเห็น อนุกรรมการ	มติ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
๑๑๔	อบต.หนองพลวง							+ เจ้าหน้างานการเกษตร (กองส่งเสริมการเกษตร)	กำหนด ตน.ใหม่			เห็นชอบ	เห็นชอบ	เพิ่มตามโครงสร้าง
	อ.ประทาย							๒๐-๓-๑๔-๔๔๐๑-๐๐๑						
								+ เจ้าพนักงานสัตวบาล (กองส่งเสริมการเกษตร)	กำหนด ตน.ใหม่			เห็นชอบ	เห็นชอบ	เพิ่มตามโครงสร้าง
								๒๐-๓-๑๔-๔๔๐๓-๐๐๑						
								+ผู้อำนวยการ ศพด. บ้านหนองหนองพลวง	กำหนด ตน.ใหม่			เห็นชอบ	เห็นชอบ	เพิ่มตามโครงสร้าง
								+ผู้อำนวยการ ศพด. บ้านหนองบ้านหนองคีม	กำหนด ตน.ใหม่			เห็นชอบ	เห็นชอบ	เพิ่มตามโครงสร้าง
๑๑๕	อบต.โพนทอง	๓๒	๓๕	+๓				<u>ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</u>		๓๗.๙	๓๗.๙๐			
	อ.สีดา							<u>กองการศึกษา ฯ</u>						
								+ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (กองศึกษาฯ)	กำหนด ตน.ใหม่			เห็นชอบ	เห็นชอบ	เพิ่มตามโครงสร้าง
								(๓ อัตรา)						
๑๑๖	อบต.สามเมือง	๓๗	๔๕	+๘				<u>ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</u>		๓๓.๓๗	๓๔.๐๘			
	อ.สีดา							<u>พนักงานส่วนตำบล (กองสาธารณสุขฯ)</u>						
								+เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง/ชง.)	กำหนดใหม่			เห็นชอบ	เห็นชอบ	เพิ่มตามโครงสร้าง
								๒๐-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑						
								+ เจ้าพนักงานสุขาภิบาล (ปง./ชง.)	กำหนดใหม่			เห็นชอบ	เห็นชอบ	เพิ่มตามโครงสร้าง
								๒๐-๓-๐๖-๔๖๐๔-๐๐๑						
								<u>พนักงานส่วนตำบล (กองช่าง)</u>						
								+ นักจัดการงานช่าง (ปก/.ชก.)	กำหนดใหม่			เห็นชอบ	เห็นชอบ	เพิ่มตามโครงสร้าง
								๒๐-๓-๐๕-๓๗๐๗-๐๐๑						
	(ต่อ)													