



ประกาศนโยบายทรัพยากรบุคคล
(พ.ศ. ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง
อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์

นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์

กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ความเข้าใจในกระบวนการและกิจกรรมต่างๆ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และความเข้าใจในด้านกฎหมาย ระเบียบ และวิธีปฏิบัติต่างๆ เพื่อควบคุมและกำกับการดำเนินการ เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมเข้ามาสู่องค์กรโดยยึดหลักคุณธรรมในการดำเนินการ ประกอบกับเป็นการผลักดันให้ผู้บริหารและปฏิบัติงานต้องมองบทบาทตนเองออกไปจากรอบความเดิมไปสู่บทบาท และกระบวนการใหม่ที่ต้องเสริมสร้างคุณค่าของความสามารถ ความสัมฤทธิ์ผล ความเจริญที่มั่นคง ยั่งยืน ให้กับบุคลากรและองค์กร

เป้าหมายระบบการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

แนวคิดและทิศทางการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญและหลักการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงมีเป้าหมายของระบบการพัฒนาทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีระบบการบริหารงานบุคคล มีความเป็นอิสระตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยเป็นการยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี

๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีระบบการบริหารงานบุคคลที่มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ในการบริหารงานสามารถใช้ทรัพยากรบุคคลในการบริหารและจัดการให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๓. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีระบบการบริหารงานบุคคลที่ทำให้สามารถปฏิบัติหน้าที่รองรับภารกิจ ที่รับการถ่ายโอนจากราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาคตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

๔. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรมเพื่อบุคลากรและระบบงานบริหารงานบุคคลเพื่อตอบสนองนโยบายดังกล่าวในการบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. นโยบายวิเคราะห้อัตรากำลัง

เพื่อสนับสนุนให้การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและองค์กรมีประสิทธิภาพได้มีการใช้เครื่องมือทางสถิติและตัวชี้วัดต่างๆ ในการวางแผนอัตรากำลังโดยเปรียบเทียบภารกิจในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานและพัฒนาบุคลากร รวมทั้งมีโครงสร้างและตำแหน่งอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด นำไปสู่การบรรลุพันธกิจขององค์กรต่อไป

๒. นโยบายการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล

จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโยกย้าย หรือประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือการรับสมัครบุคคลเข้าทำงานตามภารกิจ โดยการประกาศเผยแพร่ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของหน่วยงานพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอก เพื่อการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และสอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน การคัดเลือกบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งต้องปฏิบัติโดยเป็นธรรม เสมอภาคและยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง

๓.นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลอย่างเป็นธรรมรวมทั้งเป็นไปตามนโยบายและกลยุทธ์ทุกสายงาน โดยนำระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) จากเป้าหมายขององค์กรลงสู่ระดับหน่วยงานและบุคลากรที่สอดคล้องกับแผนอัตรากำลังตลอดจนประเมินผลขีดความสามารถต่างๆ Corporate Competency องค์การบริหารส่วนตำบลนำผลการบริหารผลการปฏิบัติของพนักงานและผู้บริหารเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๔.นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ

องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อสนับสนุนทรัพยากรบุคคลให้เกิดความรวดเร็ว ถูกต้อง และประสิทธิภาพอย่างสูงสุด เช่น กระบวนการเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ระบบการจัดการข้อมูลความรู้และการประเมินขีดความสามารถศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) นอกจากนี้้องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงได้ใช้ข้อมูลต่างๆ นี้ไปใช้ในการสนับสนุนการตัดสินใจและการกำหนดนโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้องค์กรประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน และเป็นการรองรับ Thailand ๔.๐ ต่อไป

๕.นโยบายคุณธรรมจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ได้นำนโยบายเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม ประกาศเจตนารมณ์ป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้พนักงานส่วนบุคคล ลูกจ้าง พนักงานจ้างทุกประเภทยึดหลักการแนวทางปฏิบัติและเครื่องมือกำกับความประพฤติให้มีความเหมาะสมและเกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร

๖.นโยบายสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงให้ความสำคัญอย่างมากกับการสร้างความสัมพันธ์ในองค์กรทุกระดับ โดยสร้างเสริมการทำงานเป็นทีม (Team of Professionals) โดยมุ่งเน้นสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดการประสานงานและการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพซึ่งในปีที่ผ่านมาองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงจึงจัดกิจกรรมต่างๆมากมาย เช่น การจัดทำโครงการอบรมและทัศนศึกษาดูงาน โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานบุคคลที่ประพฤติตนให้เป็นที่ประจักษ์และยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม

การดำเนินการตามนโยบายทรัพยากรบุคคล

๑.นโยบายด้านการวิเคราะห์อัตรากำลัง

รายการ	ตัวชี้วัด
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล	<p>๑.ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมชนแสงในการวิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลในแต่ละส่วนราชการ และนำไปสู่การกำหนดจำนวน ประเภท และระดับตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมชนแสงพิจารณา</p> <p>๒.มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อย่างต่อเนื่อง และนำไปสู่การกำหนดจำนวน ตำแหน่งเพิ่ม หรือลดจำนวนตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เช่น การปรับปรุงตำแหน่ง สำหรับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูง การขอเพิ่มอัตรากำลังข้าราชการ พนักงานจ้างภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป</p>

๒.นโยบายด้านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล

รายการ	ตัวชี้วัด
การสรรหาและคัดเลือก	<p>จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโยกย้าย หรือประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือการรับสมัครบุคคลเข้าทำงานตามภารกิจ โดยการประกาศเผยแพร่ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของหน่วยงานพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอก เพื่อการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และสอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน การคัดเลือกบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งต้องปฏิบัติโดยเป็นธรรม เสมอภาคและยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง</p>

๓.นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน

รายการ	ตัวชี้วัด
การบริหารผลการปฏิบัติงาน	<p>๑.ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณาในเรื่องการบริหารงานบุคคล ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน เงินรางวัลประจำปี การเลื่อนหรือการแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การให้ออกจากราชการ การจูงใจให้รางวัล และการบริหารงานบุคคลอื่นๆ</p> <p>๒.การประกาศผลการประเมินผู้มีผลการปฏิบัติหน้าที่อยู่ในระดับดีเด่นในที่เปิดเผย หรือแจ้งเวียนให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นยกย่อง ชมเชย การสร้างแรงจูงใจให้พนักงานส่วนตำบลปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลยิ่งขึ้น</p>

๔.นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ

รายการ	ตัวชี้วัด
นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ	<p>๑.มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในระบบหรือระบบให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒.มีเทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลขององค์กร</p> <p>๓.มีการปรับปรุงฐานข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๔.มีการพัฒนาระบบงานหรือระบบให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สามารถเชื่อมโยงกับระบบเทคโนโลยีฐานข้อมูล เกี่ยวกับบุคคลได้ เช่น โปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลของข้าราชการ พนักงานจ้าง พนักงานครู ระบบ LHR และโปรแกรมระบบ E-Less</p>

๕.นโยบายคุณธรรมจริยธรรม

รายการ	ตัวชี้วัด
นโยบายคุณธรรมจริยธรรม	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ได้นำนโยบายเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม ประกาศเจตนารมณ์ป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้พนักงานส่วนบุคคล ลูกจ้าง พนักงานจ้างทุกประเภทยึดหลักการแนวทางปฏิบัติและเครื่องมือกำกับความประพฤติให้มีความเหมาะสมและเกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร</p>

๖.นโยบายสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร

รายการ	ตัวชี้วัด
นโยบายคุณธรรมจริยธรรม	ผู้บริหารทุกระดับมีส่วนในการพัฒนาบุคลากรให้มีความผูกพันและอยู่กับองค์กรตลอดจนผู้บริหารทุกระดับเป็นต้นแบบและแสดงแบบอย่างที่ดีในด้านจริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร เช่น การจัดอบรม ศึกษาดูงาน โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม โครงการยกย่องเชิดชูบุคคลที่ประพฤติตนให้เป็นที่ประจักษ์และยกย่องบุคคลด้านคุณธรรมจริยธรรม

ทั้งตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสมบัติ หล้าธรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง