



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์

ที่ บร ๗๒๖๐๑.๑/๒๐๕

วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

ด้วยงานการเจ้าหน้าที่ได้จัดทำนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรมและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและได้ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ จึงขอรายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (รอบ ๖ เดือน) รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางชญญรัตน์ สุขแสง)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ปฏิบัติราชการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายและพัฒนาศักยภาพบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
 องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง อำเภอเสตึก จังหวัดบุรีรัมย์
 ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	องค์ประกอบที่ (๑) ความก้าวหน้าการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	องค์ประกอบที่ (๒) งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	หมายเหตุ
๑.การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	๑. ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงในการวิเคราะห์อัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลในแต่ละส่วนราชการ และนำไปสู่การกำหนดจำนวน ประเภท ระดับ ตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงพิจารณา ๒. มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อย่างต่อเนื่องและนำไปสู่การกำหนดจำนวน ตำแหน่งเพิ่ม หรือลดจำนวนตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เช่น การปรับปรุงตำแหน่งสำหรับพนักงานส่วนตำบล การขอเพิ่มอัตรากำลังข้าราชการ พนักงานจ้างภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป	๑. การดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - พ.ศ. ๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๒. การกำหนดตำแหน่งเพิ่มจำนวน ๕ อัตรา และยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน - อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒. การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	การจัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย หรือการประกาศโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง โดยการเผยแพร่ประกาศผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอก เพื่อการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถสอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงานต้องปฏิบัติ โดยความเป็นธรรม เสมอภาค ยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑. มีการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงพนักงานส่วนตำบล กรณีบรรจุใหม่ จำนวน ๑ ราย ๒. มีการรับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบลชุมชนแสง - พนักงานจ้างภารกิจ จำนวน ๕ ราย - พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย ๓. รับโอนย้าย จำนวน ๑ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	องค์ประกอบที่ (๑) ความก้าวหน้าการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	องค์ประกอบที่ (๒) งบประมาณที่ใช้ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	หมายเหตุ
<p>๓.การบริหารผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑.ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณาในเรื่องการบริหารงานบุคคล ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน เงินรางวัลประจำปีการเลื่อนหรือการแต่งตั้ง การย้าย การรับโอน การให้ออกจากราชการ การจูงใจให้รางวัล และการบริหารงานบุคคลอื่นๆ</p> <p>๒.การประกาศผลการประเมินผู้ผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นที่เปิดเผย หรือแจ้งเวียนให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่อง ชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พนักงานส่วนตำบลปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น</p>	<p>ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	
<p>๔.บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p>๑.มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในระบบงานหรือระบบการให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒.มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลขององค์กร</p> <p>๓.มีการปรับปรุงฐานข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศฐานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๔.มีการพัฒนาระบบหรือระบบการให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สามารถเชื่อมโยงกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศฐานข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลได้ เช่น โปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลของข้าราชการ พนักงานจ้าง ระบบ LHR และโปรแกรมระบบ E - Less</p>	<p>มีการบันทึก/แก้ไข/เพิ่มเติม/ปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบศูนย์บริการบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ ของระบบแผน อัตรากำลัง ๓ ปี และระบบ ฐานข้อมูลบุคลากร ก.พ. ๗ ทะเบียนประวัติของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ให้มีความครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	องค์ประกอบที่ (๑) ความก้าวหน้าการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	องค์ประกอบที่ (๒) งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	หมายเหตุ
๕. การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและ รักษาวินัย	องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ได้นำนโยบายเกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรม ประกาศเจตนารมณ์ป้องกันและต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชัน ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงาน ส่วนท้องถิ่น เพื่อให้พนักงานส่วนบุคคล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ทุกประเภทยึดหลักการแนวทางปฏิบัติและเครื่องมีอยู่กับ ความประพฤติให้มีความเหมาะสมและเกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อ องค์กร	๑. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน จริยธรรมขององค์การบริหารส่วน ตำบลชุมแสง ๒. จัดทำแนวทางการประพฤติตน ทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ควร ทำ (Do's & Don'ts) ๓. ประกาศนโยบายไม่รับ ของขวัญ (No Gift Policy)	ไม่ใช้งบประมาณ	
๖. สร้างความสัมพันธ์และความผูกพัน ในองค์กร	ผู้บริหารทุกระดับมีส่วนในการพัฒนาบุคลากรให้มีความผูกพัน และอยู่กับองค์กรตลอดจนผู้บริหารทุกระดับเป็นต้นแบบและ แสดงแบบอย่างที่ดีในด้านจริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานขององค์กร เช่น การจักอบรวม ศึกษาดูงาน โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม โครงการยกย่องเชิดชูบุคคล ที่ประพฤติตนให้เป็นที่ยอมรับและยกย่องบุคคลด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑. เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในทุก ระดับ ๒. จัดการประชุมเพื่อเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ ๓. มียกย่องเชิดชูบุคคลที่ประพฤติ ตนให้เป็นที่ยอมรับและยกย่อง บุคคลด้านคุณธรรมจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	

องค์ประกอบที่ (๓) ปัญหา/อุปสรรค

-ไม่มี-

องค์ประกอบที่ (๔) ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-